



DIREÇÃO REGIONAL DE EDUCAÇÃO DO ALGARVE
AGRUPAMENTO DE ESCOLAS GIL EANES
Código 145427 – NIPC 600084175

CONTRATAÇÃO DE PESSOAL DOCENTE POR OFERTA DE ESCOLA

_(ao abrigo do Decreto-Lei nº 132/2012 de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei nº 28/2017 de 15 de março)

**HORÁRIO Nº 2/102 – Técnicos Especializados
Manutenção Industrial - Eletromecânica**

| | |
|--|---|
| a) Identificação da modalidade de contrato | Contrato a termo resolutivo certo |
| b) Identificação da duração do contrato | 31/08/2021 |
| c) Caracterização das funções | Formador de disciplinas técnicas dos Cursos profissionais de Manutenção Industrial e Mecatrónica |
| d) Nº de horas semanais | 22 horas |
| e) Requisitos de admissão | Experiência comprovada na área da Manutenção Industrial, com formação preferencial nas áreas da Engenharia Eletrotécnica ou Mecânica) |
| f) Critérios de seleção | Os constantes nos nºs 12 e 13 do artº 39º do Dec-Lei nº 132/2012 de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei nº 28/2017 de 15 de março, sendo ponderados os seguintes critérios: 1) Avaliação do portfolio – 30% 2) Avaliação da Entrevista -35% aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta dos números 1) e 3) 3) Número de anos de experiência profissional – 35% Ver ponderações em anexo |
| g) Tempo de serviço | O tempo de serviço deverá ser contado até 31 de agosto de 2019 |
| h) Constituição do Júri da entrevista | Presidente – Madalena Crespo Vogal – Isabel Carmo Vogal – Carla Glória Suplente – Isabel Flosa Suplente - Maria do Rosário António |
| i) Envio de documentação | Até ao último dia de concurso para o email: concursoqileanesh102@aqileanes.pt |

Lagos, 19 de agosto de 2020

A Diretora

Maria Paula Couto



DIREÇÃO REGIONAL DE EDUCAÇÃO DO ALGARVE
AGRUPAMENTO DE ESCOLAS GIL EANES
Código 145427 – NIPC 600084175

CONTRATAÇÃO DE ESCOLAS – TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

Ponderação da Avaliação do Portefólio

30%

A avaliação do portefólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza técnica, através da análise de um conjunto organizado de documentos que demonstrem as competências técnicas relacionadas com as funções a que se candidata, e deve obedecer aos seguintes requisitos:

- O portefólio deverá ser enviado para o e-mail concursogileanesh102@aegileanes.pt, dentro do prazo do concurso, e deverá conter dados comprovativos, nomeadamente no que diz respeito às habilitações académicas, formação profissional e experiência profissional.
- O portefólio deve estar em formato PDF, tamanho A4, letra Arial, tamanho 12, espaço 1,5 e não deve exceder as 5 páginas.
- Da primeira página do portefólio deve constar apenas o nome completo, o número do candidato e o horário a que se candidata.

Na avaliação do portefólio serão considerados os seguintes critérios:

| Formação académica (10%) | Pontuação | Experiência de trabalho como formador de Manutenção Industrial ou Hoteleira ou Mecatrónica em escolas públicas (10%) | Pontuação | Nº de horas de ações de formação frequentadas na área a concurso (10%) | Pontuação |
|-----------------------------------|-----------|--|-----------|--|-----------|
| Bacharelato | 3 | De 0 até 1 ano | 3 | Sem horas de formação | 3 |
| Licenciatura/mestrado pós-bolonha | 5 | De 1 até 2 anos | 5 | Até 25 horas | 5 |
| Pós-graduação na área a contratar | 8 | De 2 a 4 anos | 8 | De 26 até 50 horas | 8 |
| Mestrado /Doutoramento | 10 | 4 ou mais anos | 10 | + de 50 horas | 10 |



DIREÇÃO REGIONAL DE EDUCAÇÃO DO ALGARVE
AGRUPAMENTO DE ESCOLAS GIL EANES
Código 145427 – NIPC 600084175

PONDERAÇÃO DA ENTREVISTA
35%

A **entrevista de avaliação de competências** visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função. Será avaliada segundo os níveis classificativos de **Muito Bom, Bom, Suficiente e Insuficiente**, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de **15, 10, 5 e 3 pontos** ou **10, 8, 5, e 3 pontos**, consoante os casos e terá as seguintes ponderações:

| Currículo e experiência profissional 15% | Motivação e interesse para o exercício das funções 10% | Perfil do candidato 10% |
|---|---|---|
| Conhecimento do tipo de público-alvo | Pertinência dos fundamentos da candidatura | Capacidade de comunicação e autoavaliação |
| Dinamização e participação em projetos escolares | Apresentação de propostas de intervenção no âmbito da área a concurso | Disponibilidade para o desenvolvimento de atividades /projetos com vista ao sucesso educativo |

Cada entrevista terá a duração máxima de 20 minutos.

As entrevistas de avaliação de competências realizar-se-ão através de videoconferência, sendo posteriormente enviado por email o link de acesso

PONDERAÇÃO DO NÚMERO DE ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL
35%

O n.º de anos de experiência profissional deverá dizer respeito especificamente a experiência na área a contratar, devendo ser comprovado através das declarações da entidade patronal e/ou dos contratos de emprego.

Ponderação:

A – anos de experiência de trabalho como Técnico de Manutenção Industrial ou Mecatrónica

| | |
|------------------------|----|
| A > ou igual a 10 anos | 35 |
| 8 < ou igual a A < 10 | 30 |
| 6 < ou igual a A < 8 | 25 |
| 4 < ou igual a A < 6 | 20 |
| 2 < ou igual a A < 4 | 15 |
| a < ou igual a 2 | 10 |